

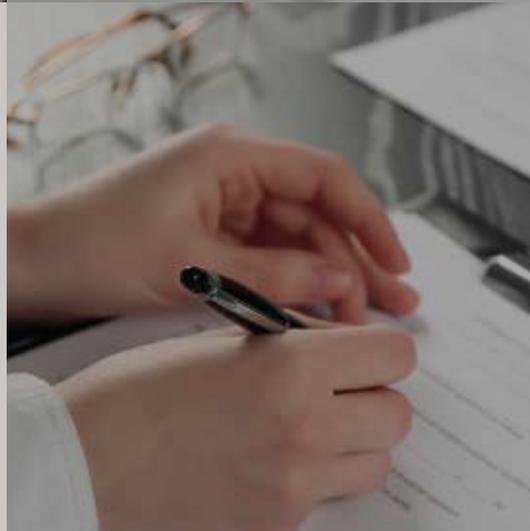


**PARTNER. MIT SICHERHEIT.
FÜR PERSPEKTIVEN.**

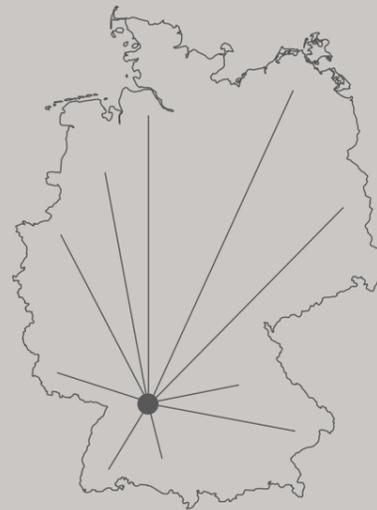


DAS PMB-PLUS-PRINZIP

Erfolgreicher Personaltransfer



Aufgrund unserer Netzwerkstruktur können wir bundesweit regionale Nähe bieten. Je nach Anforderung und Projekt werden weitere Standorte direkt bei unseren Kunden vor Ort eingerichtet.



FACHWISSEN

NETZWERK

ERFAHRUNG

ZUKUNFT

LEIDENSCHAFT

ARBEIT IST EIN WICHTIGER TEIL UNSERER EXISTENZ.

Wir sehen dabei stets den Menschen, der sie erbringt.

Seit über 20 Jahren arbeiten wir erfolgreich in den Bereichen Personaltransfer, Transfergesellschaften und Personalberatung. Wir verfügen über ein deutschlandweites Netzwerk mit mehr als 50 Mitarbeitern. Und genau die machen den Unterschied.

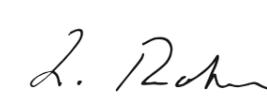
Mit umfangreichen Erfahrungen in allen Branchen, Fachwissen und Leidenschaft haben wir bisher weit mehr als 10.000 Menschen aus über 100 Unternehmen in eine neue berufliche Zukunft begleitet.

Bei aller Sachlichkeit, die unsere Tätigkeit erfordert, steht für uns immer der Mensch im Mittelpunkt unseres Handelns. PMB – Partner. Mit Sicherheit. Für berufliche Perspektiven.




Herbert Merk




Leonhard Rahn




Michael Merk

PERSPEKTIVE GIBT SICHERHEIT.

Wir verstehen, was ein Stellenabbau für alle Beteiligten bedeutet.

Unvermeidliche Trennungen stellen Mitarbeiter wie Unternehmen vor besondere Herausforderungen. Scheinbar unüberbrückbare Positionen treffen aufeinander.

Dabei beschäftigen sich beide Seiten mit Fragen nach der sozialen Absicherung, der beruflichen bzw. unternehmerischen Zukunft oder möglichen rechtlichen Auseinandersetzungen. Genau hier

setzen wir von PMB an und arbeiten gemeinsam mit unseren Ansprechpartnern an dem Ziel, für beide Seiten echte Perspektiven zu schaffen: Finanzielle Sicherheit und der berufliche Neuanfang für die Mitarbeiter, für Unternehmen das Bekenntnis zur sozialen Verantwortung bei kalkulierbaren Kosten. PMB bietet bedarfsgenaue Leistungen und erfolgreiche Instrumente innerhalb eines Personaltransfers.

ARBEITNEHMER

Sorgen und Nöte

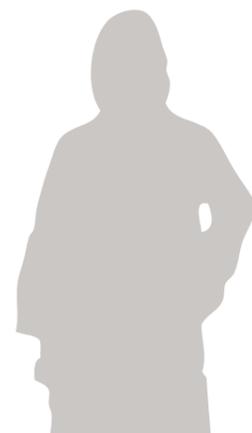
- Verlust des Arbeitsplatzes
- ungewisse berufliche Zukunft
- finanzielle Einbußen
- Existenzängste



ARBEITGEBER

Befürchtungen

- Imageverlust
- hohe Kosten
- Rechtsstreitigkeiten
- Vertrauensverlust



TRANSPARENZ IST DIE BASIS FÜR ERFOLGREICHEN PERSONALTRANSFER.

Gemeinsam mit unseren Kunden erarbeiten wir die Grundlagen und informieren alle Beteiligten klar und verständlich.

PMB gibt jedem Personaltransfer-Projekt eine klare Struktur, begleitet von der Vorbereitung über die Durchführung bis hin zur Nachbereitung.

Mit unserem Kunden erstellen wir einen sinnvollen Zeitplan und prüfen gleichzeitig, ob Freiwilligenprogramme ins Gesamtprojekt integriert werden können. Zudem stehen wir Ihnen bei einer sorgfältigen Ausarbeitung eines konsensfähigen Sozialplans beratend zur Seite.

Bei Einrichtung von Transfergesellschaften klären wir im Vorfeld die genaue Förderung über die Agentur für Arbeit. Wir beraten Sie bei der individuellen Ausstattung, Aufzahlungen, Start- und Laufzeiten, Qualifizierungsbudgets, Prämien oder bestimmten Sondervereinbarungen.

Mit einer offenen Kommunikation gegenüber den betroffenen Mitarbeitern sorgt PMB von Anfang an für eine breite Akzeptanz. Alle Fragen nach der beruflichen und finanziellen Zukunft oder möglichen rechtlichen Folgen werden beantwortet. Damit schaffen wir die beste Basis für eine erfolgreiche Projektdurchführung.



ZEITPLAN

KONSENS

SOZIALPLAN

KOMMUNIKATION
INFORMATION

TRANSFERGESELLSCHAFTEN BIETEN ECHTE PERSPEKTIVEN.

Wir beraten und unterstützen individuell, aktiv und intensiv.

Zertifiziert nach AZAV



PMB versteht seine Transfergesellschaften als gute Möglichkeit, von Kündigung betroffene Mitarbeiter über einen längeren Zeitraum abzusichern. Das PMB-Plus-Prinzip mit aktiver Vermittlung bietet echte berufliche Perspektiven.

Jeder Mensch hat seine eigenen Wünsche und Vorstellungen, Qualitäten und Fertigkeiten. Genau darauf gehen wir in persönlichen Gesprächen und professionellen Trainings ein und nutzen dieses Wissen bei der Erstellung von aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen. Wir recherchieren passende Stellenangebote, sprechen Personalleiter unseres firmeneigenen Unternehmensnetzwerks direkt an und erstellen Zielfirmenlisten für die Jobakquise. Genauso kümmern wir uns um Qualifizierungs- und Weiterbildungsmaßnahmen oder begleiten erfolgversprechende Existenzgründungen.

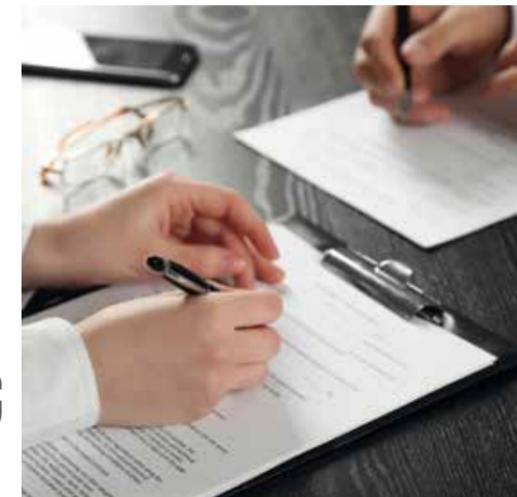
Für rentennahe Mitarbeiter haben wir ein attraktives PMB-eigenes Programm entwickelt, welches sich individuell anpassen lässt und für einen nahtlosen Übergang in die Rente sorgt.

Jede unserer Maßnahmen wird durch den außergewöhnlich hohen Betreuungsschlüssel verstärkt. So erreichen wir eine überdurchschnittliche Vermittlungsquote.

PMB sieht seine Verantwortung noch über die Transfergesellschaft hinaus. Die persönliche Betreuung geht im neuen Arbeitsverhältnis oder selbst in der Arbeitslosigkeit noch bis zu 6 Monate weiter, im Falle einer Existenzgründung sogar bis zu 18 Monate. Während der gesamten Dauer von Qualifizierungsmaßnahmen steht PMB den Teilnehmern beratend zur Seite, genauso wie allen rentennahen Mitarbeitern bis zum Rentenbeginn.

TRAINING
BEWERBUNG
JOBKQUISE

VERMITTLUNG

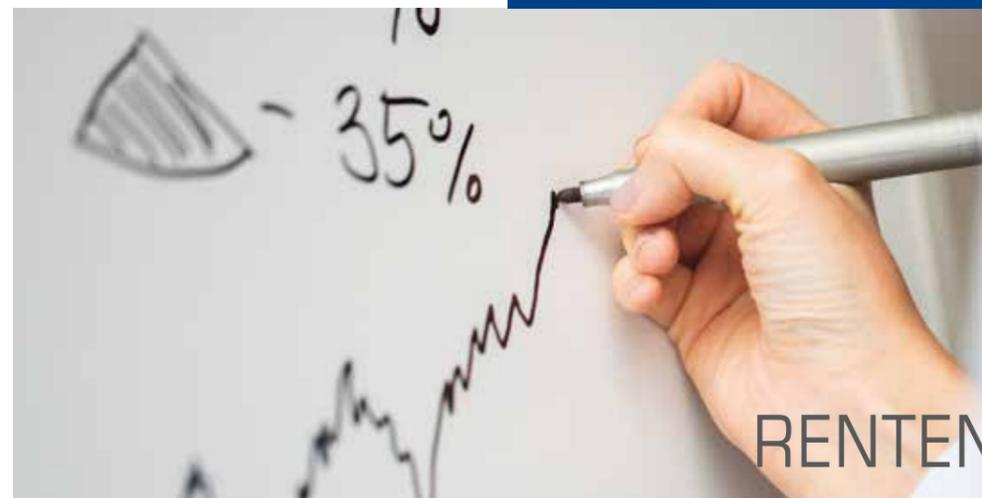


EXISTENZGRÜNDUNG

ZIELFIRMENLISTEN

QUALIFIZIERUNG

RENTENBRÜCKE



PMB-NETZWERK



ZIEL IST EINE GESICHERTE ZUKUNFT.

Wir schaffen mit dem PMB-Plus-Prinzip eine Lösung für alle Beteiligten.

Weil wir die Situation verstehen, Sorgen und Nöte respektieren, offen sind für Vorstellungen und Wünsche, handeln wir immer individuell und bedarfsgenau. Kombiniert mit unserer Erfahrung und hohem persönlichen Engagement erreichen wir überdurchschnittliche Vermittlungsquoten. Mitarbeitern und Unternehmen geben wir Perspektiven für die Zukunft. Ein großes Plus für beide Seiten, das wirklich zählt.

ARBEITNEHMER

- + einvernehmliche Trennungen und Vermeidung von Rechtsstreitigkeiten
- + Rückkehrrecht bei Problemen am neuen Arbeitsplatz
- + **Finanzielle Absicherung:**
 - festes monatliches Einkommen
 - weiterhin Anspruch auf Arbeitslosengeld
 - Vermeidung von Langzeitarbeitslosigkeit
 - sozialversicherungsrechtliche Besserstellung gegenüber Arbeitslosengeld
- + **Qualifizierung:**
 - individuelle Unterstützung bei Sondervorhaben wie Umschulung, Existenzgründung
- + **Professionelle Hilfestellung:**
 - individuelle Unterstützung bei der Stellensuche
 - Unterstützung bei Behördenangelegenheiten
 - in persönlichen Notlagen
 - Vermittlung, Beratung und Qualifizierung (wohnortsnah)

ARBEITGEBER

- + einvernehmliche Trennungen und Vermeidung von Rechtsstreitigkeiten
- + professionelle Unterstützung bei der Koordination und Durchführung
- + Kostensicherheit
- + sozial verträglicher Personalabbau



DAS PMB-PLUS FÜR BEIDE SEITEN



PMB Kernkompetenzen

Personaltransfer mit Transfergesellschaften

- Aktive Personalvermittlung
- Training & Qualifizierungsmaßnahmen
- Existenzgründungsberatung
- Rentenbrücke / Rentenübergangsberatung

Einzeloutplacement / Newplacement

- Fach- und Führungskräfte
- Leistungspakete Basic / Intensive / Professional / Executive
- Coaching, VPA / MPA
- Initiative Zielfirmenlisten

Personalrekrutierung und -beratung

- Aktive Personalvermittlung
- Fach- und Führungskräfte
- HR Organisationsberatung